

Formation pour administrateurs-bénévoles et dirigeants

Soyez en avance en matière de gouvernance

Autonme 2009

- ❶ Situez le dynamisme de votre Conseil d'administration ;
- ❷ Offrez-vous la possibilité d'identifier les forces et les faiblesses de la gouvernance de votre organisme ;
- ❸ Mettez en place de bonnes pratiques de gouvernance et des méthodes de travail.

Session de formation initiale :

La gouvernance de votre Conseil d'administration... une stratégie gagnante !

OBJECTIFS

À l'issue de cette session de formation, les participants auront découvert un modèle de gestion adapté spécifiquement aux organisations sans but lucratif, permettant ainsi d'accroître la connaissance de leurs responsabilités et de se familiariser avec les principaux rôles d'un Conseil d'administration performant, des bonnes pratiques de gouvernance et des méthodes de travail.

PLAN DE LA SESSION



Réalisez en introduction les différents problèmes d'un Conseil d'administration et adhérez aux **3 prémisses** du système de Gouvernance Stratégique^{MC}



Découvrez les **5 principes** qui guident les administrateurs : **IMPUTABILITÉ / SOLIDARITÉ / INTÉGRITÉ / DÉLÉGATION / PÉRENNITÉ**



Identifiez les **8 rôles** d'un Conseil d'administration
Échangez avec le formateur, les participants et trouvez des réponses à vos questions



Parcourez les **18 pratiques** des Conseils d'administration performants incluant entre autres leurs responsabilités en vertu de leurs obligations

Les fonctions : **morale, légale, planification, évaluation, représentation et service**

Le CA s'assure qu'il conserve son indépendance face à la gestion, le CA : une équipe, les 2 types de bénévoles, le président, la direction générale et la délégation, les comités du Conseil, la surveillance générale de l'organisation, les risques reliés à la fonction d'administrateur, etc.

Formateur

MARCO BARON, BAA

mbaron@osblplus.com



Accrédité comme consultant en gouvernance et bachelier en administration des affaires avec une concentration en gestion des ressources humaines de l'Université de Sherbrooke, il a été vice-président exécutif et directeur général d'une association d'affaires locale bien établie.

Il cumule une expérience professionnelle d'une douzaine d'années dans le milieu des organisations sans but lucratif et des PME, notamment titre de bénévole au sein de comités tout en ayant siégé comme administrateur-bénévole sur divers Conseils.

Unique au Québec

En 1995, Monique Dansereau et Monique Gagné fondent Société de conseil osbl plus inc. Depuis sa création, les services offerts tant en français qu'en anglais, contribuent à la croissance et au succès de plusieurs organisations du Québec ainsi que dans l'ensemble des provinces et territoires canadiens.

Avec les années, l'équipe s'est agrandie avec l'ajout d'experts-conseil tels que Marco Baron et Fraser Scantlebury. Nos consultants, connaissant la réalité des associations, sont en mesure d'accompagner les administrateurs et dirigeants dans leurs rôles et fonctions et d'implanter des pratiques de saine gouvernance selon le concept de La Gouvernance Stratégique^{MC} développé par Roméo Malenfant, Ph.D., président de Consultants DPRM inc.

www.osblplus.com