



Accueillir un nouvel employé : une étape importante

Après avoir complété le processus de sélection et que le candidat soit choisi, la procédure est loin d'être terminée... cela ne fait que commencer!

Cinq conseils pour accueillir un nouvel employé

1. Qu'il s'agisse d'un employé ou d'un stagiaire, les deux devraient bénéficier du même traitement. Ainsi, si l'expérience du stagiaire est positive dans votre entreprise, ce dernier la recommandera sans aucun doute à ses pairs.
2. Si votre organisation ne possède pas de guide d'accueil de l'entreprise (mission, valeurs, rapport annuel, liste de personnes-clés à consulter, etc.) pour les nouveaux employés, il sera important d'en créer un. Ainsi, le nouvel employé saura à qui s'adresser en tout temps.
3. Il est important de bien planifier les premières journées de votre nouvelle ressource, et ce, quelle que soit la nature du poste; remettez-lui l'information pertinente dont il aura besoin et présentez-lui ses collègues de travail et les membres de la direction. Tout ceci aidera l'employé à se faire une vue d'ensemble de l'organisation.
4. Durant les premiers jours, s'il vous est difficile d'être suffisamment disponible pour l'employé, désignez un collègue qui le sera. Ainsi, votre recrue aura une personne de confiance vers qui se tourner durant ses premières semaines de travail.
5. Dans les premiers mois suivant l'arrivée d'un nouvel employé, il est conseillé de le rencontrer à quelques reprises. Ces rencontres permettront de faire un suivi efficace et de clarifier les attentes d'un côté comme de l'autre. Soulignez les bons coups et tendez l'oreille aux idées de votre recrue. Du sang neuf apporte souvent de nouvelles connaissances, une vision différente et des solutions pertinentes.

N'oubliez pas que la *qualité de l'accueil influencera le niveau de rétention de vos employés*. L'important demeure de prendre le temps de démontrer à l'employé ou au stagiaire qu'il est un atout majeur pour l'entreprise et que s'il a été choisi pour le poste, c'est qu'il est le meilleur pour le faire!

Bon recrutement!

Nathalie Beaulieu
Agente de relation de médiation en entreprise
Club emploi-carrière

Source : *Le Service de placement de l'Université Laval
Garder ses nouveaux employés, Monster*